
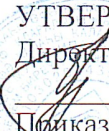


СОГЛАСОВАНО
На заседании Управляющего
Совета
Протокол № 1
От « 31 » 08 20 18 г.
Председатель УС
А.С. Бикбулатова 

ПРИНЯТО
На заседании педагогического
совета
протокол № 1
от « 30 » 08 20 18 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Школа № 71
 О.С. Алексеева
Приказ № 445
От « 31 » 08 2018 г.



Положение о V трудовой четверти

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 5 -10 классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.2. Летняя трудовая практика организуется на базе школы.

1.3. В соответствии со ст.34 п.4 Закона об образовании необходимо согласие родителей на трудовую деятельность обучающихся.

1.4. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.

1.5. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся.

1.6. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.

2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

2.1. Основными задачами летней трудовой практики являются:

воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков; вооружение учащихся экологическими и эстетическими навыками и умениями; подготовка учащихся к сознательному выбору профессии; организация содержательного и

активного отдыха, физическое развитие учащихся, укрепление их здоровья. организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2. Содержание работы летней практики определяется планом, которым предусматривается организация производительного труда, предусматривается создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается организацией с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил здравоохранения и утверждается директором школы. Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых подразделений и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Основанием для начала V трудовой четверти является решение Управляющего Совета.

3.3. Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается в зависимости от возраста обучающихся и вида работ.

3.4. Прохождение летней трудовой практики обязательно для всех обучающихся 5-10 классов, кроме освобожденных от работ по состоянию здоровья. Учащиеся, работающие летом на производстве, от прохождения практики освобождаются.

3.5. Школьники допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.

3.6. На период V трудовой четверти у классных руководителей должны быть письменные разрешения на трудовую деятельность школьников.

3.7. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.